

No importa lo que seas



VEN A PEPEPHONE
Y HABLE SIEMPRE POR **6 CENT**
/MIN

EL PAÍS edición impresa | SOCIEDAD

Miércoles, 20/1/2010

Primera Internacional España Economía Opinión Viñetas

Sociedad Cultura Tendencias Gente Obituarios Deportes Pantallas Última

ELPAIS.com Edición impresa Sociedad

REPORTAJE

Discriminada por mujer y (más aún) por madre

La diferencia salarial entre sexos se agranda después de tener hijos - La situación se agrava entre las temporales - Europa halla soluciones en el empleo parcial y flexible, que no precario

CARMEN SÁNCHEZ-SILVA 05/01/2010

Vota Resultado ★★★★★ 3 votos

Comentarios - 276

Cómo ser mujer y no morir en el intento no es, en la realidad, una comedia. Ser mujer y trabajadora ya implica una discriminación, en forma de menor salario y mayor precariedad. Pero además, entre las mismas mujeres se abre otra brecha laboral entre quienes tienen algún hijo y las que no. Y las diferencias se agigantan cuando las empleadas tienen contratos parciales. La solución a esta tendencia la están encontrando otros países europeos en el apoyo a la conciliación entre empleo y familia, y el fomento del trabajo a tiempo parcial. En algunos lugares esto ha servido para levantar la natalidad; en España, son sobre todo las mujeres que no trabajan las que están permitiendo que repunten los nacimientos.

Es posible ser directiva, consejera y mamá

Un 25% de las empresas del Ibex no tiene mujeres en sus consejos

¿Crees que todavía existe discriminación hacia la mujer en el trabajo?

ENCUESTA - 3202 - Resultados

- Sí, la discriminación todavía se da
- No, ya hay igualdad entre hombres y mujeres

Votar

La noticia en otros webs

webs en español
en otros idiomas

La trabajadora temporal a tiempo reducido cobra un 20% menos

En España tienen hijos, sobre todo, las mujeres que carecen de empleo

Para los expertos, se debe acabar con la dualidad a través del contrato único

Sólo las más estables en su puesto pueden reducir jornada

El precio de ser mujer trabajadora en España es cobrar, como mínimo, un salario un 20% por debajo al de los compañeros hombres. Pero la cosa no acaba ahí, según una investigación del IE Business School sobre la vida laboral durante 26 años de 22.000 trabajadoras españolas. Para quienes deciden ser madres, el sueldo es al menos un 24% inferior al de los homólogos varones que son padres. Es decir, la diferencia entre sexos se amplía, todavía más, después de tener hijos. Por contra, se atenúa cuando se relaciona a hombres y mujeres sin vástagos.

Las diferencias se confirman si la comparación es entre mujeres sin hijos frente a mujeres madres. Pasar por el paritorio supone perder, como poco, un 10% de las ganancias anuales por cada hora trabajada. Y no sólo eso, también hay discriminaciones según el tipo de empleo: las féminas con familia que trabajan a tiempo parcial con un contrato temporal cobran el 20% menos que si lo hacen en las mismas condiciones con un contrato indefinido.

"Las mujeres se enfrentan a una doble problemática. Por un lado, cerca de la edad de concebir su primer hijo, entre los 25 y 29 años, prácticamente la mitad de ellas sigue trabajando con contratos temporales; con lo que no disfrutan de la protección laboral que otros colectivos sí tienen. Y esto retrasa la edad de tener descendencia y, a su vez, el número de hijos por familia. Y, por otro lado, cuando son madres, necesitan un mercado de trabajo flexible que les permita salir y volver a entrar en él o cambiar su

tipo de jornada laboral sin un coste elevado en términos de pérdida de experiencia, empleo o salario", explica Daniel Fernández-Kranz, profesor del IE Business School y autor (junto a Aitor Lacuesta, del Banco de España, y Núria Rodríguez-Planas, de la Universidad Autónoma de Barcelona) de varias investigaciones sobre cómo la

Descubre nuestro visor de la edición impresa. Permite visualizarla y descargarla

ver demo

SUSCRIBASE



Pack Agendas EL PAÍS
Precio 62.95 €



Lo más visto ...valorado ...enviado

1. Una réplica potente hace revivir la pesadilla en Haití
2. ¿Por qué Haití es tan pobre?
3. "Ganar dos 'oscar', imposible"
4. Dimite el jefe de Traumatología del Ramón y Cajal debido al rechazo profesional
5. Retiran el premio al fotógrafo español de la instantánea del lobo ibérico
6. Yo, periodista (inhabilitado)
7. Las tropas de EE UU asumen el control de Haití para garantizar la ayuda humanitaria
8. Guardiola: "Si el nuevo presidente está convencido, seguiré"
9. En Sevilla reina el arte... de la desidia
10. Identificado el cadáver de la subinspectora española desaparecida en Haití

vodafone

Listado completo

maternidad afecta a la trayectoria laboral de las mujeres y cómo la dualidad contractual característica del mercado de trabajo español influye, también negativamente, en esa trayectoria.

No cabe duda, por tanto, de que vivimos en una sociedad que castiga a las madres trabajadoras. A la vista de estas conclusiones, la pregunta es bien sencilla: ¿Se puede permitir un país penalizar a la madre asalariada o desincentivar que tenga hijos cuando la tasa de fecundidad es de las más bajas del mundo? Y la respuesta es igual de sencilla: "Necesitamos la mano de obra femenina. El adelgazamiento de la población masculina en edad de trabajar es tal que, de seguir así, no se va a poder mantener el sistema productivo, ni el sistema de pensiones", advierte Sara de la Rica, catedrática de Economía de la Universidad del País Vasco e investigadora de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea).

Para ambos expertos la solución al problema pasa necesariamente por arbitrar una política efectiva de conciliación entre la vida familiar y laboral. "La diferencia salarial entre mujeres madres y mujeres sin hijos es mayor en España que en otros países de la Unión Europea, porque en ellos se incentivan las políticas de conciliación. Medidas como el trabajo a tiempo parcial ofrecen resultados positivos", mantiene Fernández-Kranz. Precisamente De la Rica ha estudiado los efectos de la reducción de jornada entre las mujeres europeas. En Alemania, Bélgica, Holanda, Irlanda e Italia el trabajo a tiempo parcial ha supuesto un claro aumento de la tasa de natalidad entre las empleadas. "Mientras, en España sobre todo tienen hijos las mujeres que no trabajan", afirma la investigadora.

Por supuesto que la reducción de jornada implica una retribución inferior a iguales horas. Pero lo que resulta discriminatorio es que este tipo de horario penalice más a la madre más desfavorecida, aquella que dispone de un contrato temporal (que cobra un 20% menos por hora trabajada frente al 4% menos que percibe la que tiene un contrato fijo). "Esto lleva a que sean las mujeres con estabilidad en la plantilla las que pidan jornada reducida. Las que no la tienen, no se atreven por miedo al despido", señala el profesor del IE Business School. "Conclusión -continúa- una de las mejores políticas familiares que se pueden llevar a cabo en nuestro país es recortar la insultante diferencia que existe entre los contratos fijos y temporales a través de un contrato único. Ello tendría efectos positivos sobre la situación familiar y la carrera profesional de las mujeres".

Juan José Dolado, catedrático de Economía de la Universidad Carlos III, es partidario igualmente del contrato único; de hecho, es uno de los firmantes del manifiesto de los 100 economistas en este sentido. En su opinión, "el horario a tiempo parcial nunca se va a implantar mientras no se solucione el problema de la temporalidad". "El contrato temporal no da derecho a formación u otros incentivos de que se benefician los trabajadores fijos. Es un sistema perverso que surgió en España en un momento desesperado y que ha propiciado la baja fecundidad y que la edad de emancipación sea de las más altas del mundo, ya que las mujeres y los jóvenes son los colectivos más expuestos a él". "La inestabilidad laboral conduce a no tomar riesgos y tener un hijo es un riesgo", añade.

Sin embargo, el Gobierno se está planteando promover la jornada parcial para repartir el trabajo existente y evitar que más personas engrosen las filas del paro. "Con cuatro millones de desempleados hace falta tomar medidas. Y, en un momento de crisis, puede ser una buena idea que todos reduzcan sus horas de trabajo de forma equitativa. Pero hay que alertar sobre el riesgo de que la jornada reducida acabe recayendo sólo sobre la mujer y los jóvenes. Por eso tiene que ser una medida coyuntural, no debe generalizarse como política laboral, pues está demostrado que es con la mano de obra femenina con quien más se utiliza este tipo de contrato y también que determina un retroceso en la carrera laboral y en el salario que percibe la mujer", advierte Sara de la Rica. Actualmente, recuerda la profesora de Esade Esther López, sólo el 30% de los contratos son a tiempo parcial y recaen mayoritariamente sobre las mujeres.

Y es que las madres trabajadoras, de nuevo, tienen mucho más difícil ascender en su profesión. De hecho, la brecha retributiva entre hombres y mujeres crece bastante más rápidamente a partir de los 29 años de edad (la media en que las mujeres españolas tienen a su primer hijo). "La mujer da un empuje a su carrera antes de los 30 años y, luego, con la maternidad, se descuelgan del mercado laboral", mantiene Mónica de Oriol, presidenta de Seguriber Alartec.

Juan José Dolado lo explica así: "Existe discriminación tanto desde el punto de vista de

cuenta
NARANJA

Te lo puedo
decir más alto,
pero no más
claro



trabajo y sacrificio y con un apoyo importante en casa", explica. Recomienda fijarse prioridades y que el tiempo que se pasa en familia sea de calidad. Y mal no le ha ido con esta fórmula, pues lleva 25 años trabajando y más de 20 en puestos directivos. "No sé si he tenido sueldos más bajos que los hombres, probablemente sí. Pero no he tenido problemas para ascender en mi carrera", afirma Jordá.

Publicidad por Google

[¿Que es esto?](#)

Ayudas para Mujeres

[eInforma.com](#) Infórmese de todas las Ayudas y Subvenciones que le corresponden.

Madre de Alquiler

[www.vientresalquilados.com/](#) Vientre de alquiler Donación de ovulos USA

Mejor precio para Mujeres

[www.FenixDirecto.com/Seguro_Mujeres](#) Tu Coche a Todo Riesgo desde 300 € Y tu moto a Terceros desde 114 €

Vota Resultado ★★★★★ 3 votos

 Imprimir
  Estadística
  Enviar

Compartir: [¿Qué es esto?](#)

Puedes utilizar el teclado:

 Corregir
  Reproducir
  Derechos







  Texto

Si te ha interesado esta información, te recomendamos:

[Encuesta: ¿Crees que todavía existe discriminación hacia la mujer en el trabajo?](#)

[Un 25% de las empresas del Ibex no tiene mujeres en sus consejos](#)

Otras ediciones

[Publicado en Edición Impresa](#) en la sección de [Sociedad](#)

[Versión texto accesible](#)

Edición de Bolsillo, edición para [PDA/PSP](#) ó [Móvil](#)

[Edición Impresa en PDF](#)  - 05-01-2010

Comentarios - 276

Página 1 de 56

[1](#)
[2](#)
[3](#)
[4](#)
[5](#)
[Última](#)
[Siguiente »](#)

276 [ejecutivo ALARTEC](#) (<http://ALARTEC>) - 06-01-2010 - 10:40:31h

ESTA PERSONA DEBERIA PREOCUPARSE MAS POR SUS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS, ME PARECE INCREBIBLE QUE ESTA PERSONA EFECTUE ESTOS COMENTARIOS DE NO MORIR EN EL INTENTO, CUANDO DEBERIAN PREGUNTAR A SUS TRABAJADORAS LA OPINION QUE TIENEN SOBRE ELLA Y SUS METODOS DE DIRECCION EMPRESARIAL.

275 [Luisfer](#) - 06-01-2010 - 10:15:52h

274- Ese sentimiento está muy extendido, se piensa que uno es de lo mejor y claro no le pagan en consecuencia y le discriminan. Pero esto no lo dicen sólo mujeres, ya que las empresas están llenas de mediocres envidiosos, que no soportan el éxito de sus compañeros-as, Habría que analizar lo que retorna tu hermano, en ese despacho de abogados, al bufete en euros contantes y sonates, además de casos resueltos con éxito y prestigio aportado a la empresa, y los beneficios que TÚ aportas a tu empresa, que por mucho que viajes y dediques, pueden ser que llegues a ser un gasto y una rémora. Además del trabajo realizado y dedicación, las empresas quieren RESULTADOS.

274 [yo lo veo](#) - 06-01-2010 - 02:32:16h

Para este mismor y demás excepticos: Las mujeres Si cobramos menos que nuestros compañeros incluso siendo solteras y sin hijos. Yo lo sé pues tengo 31 años y llevo casi 9 trabajando en 3 multinacionales. Soy licenciada, con master, tengo responsabilidad y viajo cada semana por Europa al menos 2 días. Os puedo decir que mi hermano, que lleva trabajando solo tres años en un despacho de abogados ya gana más que yo con el aumento que le acaban de hacer. También puedo decir que será casualidad también, pero una vez pude ver las nóminas de mi departamento y las 2 que menos cobrábamos éramos las 2 únicas mujeres (sobre 10 personas).No tengo datos, más que mi experiencia y mi entorno, pero considero que esta noticia es altamente veraz. Es realmente injusto que yo ya esté cobrando menos que mis compañeros cuando aún ni siquiera tengo familia, y solo me dedico a darles mis días y mis noches cuando viajo y dejo de estar con mi entorno. Deseo que se promuevan políticas laborales que fomenten la igualdad.

273 [David](#) - 06-01-2010 - 02:11:22h

Yo deseaba gastar ese tiempo en investigar, Aleluya , en beneficio de los demás en mayor medida que su madre .Y quedarme con los beneficios particulares que reporta en igual medida que su madre los beneficios particulares de la maternidad .No seamos hipócritas

272 [María , madre de hijos](#) - 06-01-2010 - 02:02:36h

Con la población como una de las causas del cambio climático , sobre todo la occidental , con mucha gente en el mundo muriéndose de hambre y con un 20 % de paro doméstico , ser madre para lograr la realización familiar y en detrimento del esfuerzo de otros para solucionar los problemas previos es un ejemplo paradigmático de egoísmo y ambición .Y negarlo un cinismo sin limites , sobre todo cuando todos sabemos que los hijos son en exclusiva de la mujer .

Página 1 de 56

[1](#)
[2](#)
[3](#)
[4](#)
[5](#)
[Última](#)
[Siguiente »](#)

Última hora

© EDICIONES EL PAÍS, S.L. - Miguel Yuste 40 - 28037 Madrid (España)

Otros medios ▲

Asociados ▲

Canal de la Sociedad de la
Información